**附件2**

**职业规划大赛院级选拔赛评分标准**

**1、职业生涯规划书评分标准**

|  |  |
| --- | --- |
| **评分要点** | **评分细则** |
| 职业目标10分 | 1. 职业目标明确、具体； 2. 职业目标形成清晰、合乎逻辑； 3. 职业目标现实、可行。 |
| 个人特质10分 | 1. 个人特质（性格、兴趣、价值观）评估方法（正式、非正式评估）选用合理； 2. 个人特质匹配职业目标； 3. 个人特质有生活验证； 4. 个人特质评估结果有自主思考。 |
| 职业探索20分 | 1. 综合运用静态（书面资料分析）、动态（生涯人物访谈、职业体验报告）方法探索职业； 2. 目标职业对应岗位、单位类型、用人需求了解清晰； 3. 目标职业进入途径、胜任标准把握明确； 4. 目标职业典型工作内容描述清晰； 5. 目标职业精神、物质所得及对生活的影响有所认知； 6. 目标值也对应职位发展通道、对应行业发展趋势了解清楚。 |
| 发展计划20分 | 1. 结合在校表现与个人特质评估，客观评价现有就业能力； 2. 结合职业探索，职业胜任差距盘点准确； 3. 能借助SWOT分析等手段，制定具体的提升策略； 4. 计划制定能围绕职业胜任差距展开，无非理性生涯信念（考试进阶、证书至上等）干扰； 5. 短期计划详尽清晰、可操作性强； 6. 能结合职业、行业发展，对中长期职业生涯进行展望。 |
| 评估调整5分 | 1. 对未来可能出现的风险、挑战有一定预估； 2. 对可能出现的风险、挑战有调整方案。 |
| 作品细节5分 | 1. 排版美观、简明扼要； 2. 数据、资料来源引用呈现恰当； 3. 无明显文字、表述错漏。 |

**2、生涯人物访谈评分标准**

|  |  |
| --- | --- |
| **评分要点** | **评分细则** |
| 访谈目的5分 | 1. 访谈前对目标职业初步了解； 2. 对通过访谈要解决的问题清晰、明确。 |
| 生涯人物5分 | 1. 生涯人物选择与目标职业联系紧密； 2. 生涯人物选择具有层次； 3. 生涯人物选择能解决问题。 |
| 访谈内容10分 | 1. 访谈问题围绕职业了解展开，无关问题较少； 2. 职业准入、工作内容、职业感受、职业发展与职业挑战呈现清晰、具体； 3. 访谈提问轻松自然。 |
| 访谈感悟10分 | 1. 对访谈目的回应准确； 2. 职业了解关键内容把握到位； 3. 职业描述清晰、具体； 4. 职业胜任差距有思考应对。 |

**3.职业体验报告评分标准**

|  |  |
| --- | --- |
| **评分要点** | **评分细则** |
| 职业初步认知5分 | 1. 实践前对目标职业有基本认识； 2. 职业实践需澄清问题有自主思考。 3. 核心工作内容描述切中要点、清晰到位。 |
| 职业实践5分 | 1. 实践单位自主联系多、熟人介绍少； 2. 实践过程、内容描述清晰。 |
| 职业描述10分 | 1. 职业岗位典型工作内容描述清晰、逻辑性强； 2. 对职业岗位关键工作任务所对应能力阐述明确； |
| 实践感悟10分 | 1. 对实践澄清问题回应准确； 2. 对实践前后自身变化盘点深刻； 3. 对职业胜任差距思考应对合理。 |

**4.个人陈述评选标准**

|  |  |
| --- | --- |
| **评分要点** | **评分细则** |
| 陈述设计15分 | 1. 围绕职业生涯主题，条理清晰、环节紧凑、层次分明； 2. 陈述构思精巧、详略得当、重点突出； 3. 职业生涯理论运用准确、合理； 4. PPT制作简洁、美观。 |
| 陈述过程15分 | 1. 职业目标形成过程清晰、逻辑正确； 2. 生涯探索分析表述准确、理解到位； 3. 生涯计划切中要害、重点突出； 4. 陈述内容连接自然、整合度高。 |
| 个人特色10分 | 1. 陈述表达口齿清晰、自然流畅、语速得当；2. 表现感染力强； 3. 有与生涯目标相结合的个人经历、特点鲜明。 |